



ABDULLAH GÜL ÜNİVERSİTESİ

**ABDULLAH GÜL ÜNİVERSİTESİ
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
2019 MALİ YILI
BİRİM FAALİYET RAPORU**

Ocak 2020

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Abdullah Gül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi 21 Temmuz 2010 tarihinde kurulmuştur. 2013-2014 akademik yılında eğitim ve öğretime başlamıştır. İlk mezunlarını 2017-2018 akademik yılında vermiştir.

Fakültemiz Dekan (Rektör-Uhde), 1 Dekan Yardımcısı, 1 Fakülte Sekreteri, 8 İdari Personel olmak üzere toplam (11) personel ile yürütülmektedir.

Fakülte Dekanlığımıza bağlı olarak; Bilgisayar Mühendisliği, Elektrik Elektronik Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği, İnşaat Mühendisliği, Makine Mühendisliği, Malzeme Bilimi ve Nanoteknoloji Mühendisliği ve Mühendislik Bilimleri olmak üzere (7) Bölüm Başkanlığı ile akademik faaliyetlerine devam etmektedir. Ayrıca Fakültemize bağlı öğrenci almayan Biyomedikal Mühendisliği, Enerji Sistemleri Mühendisliği, Havacılık ve Uzay Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği bölümleri bulunmaktadır.

Bölüm Başkanlıklarımıza bağlı olarak 31 Mayıs 2017 tarihli Yükseköğretim Kurulu Toplantısında (14) Ana Bilim Dalı kurulmuştur. Fakültemize bölümlere bağlı Bilgisayar Donanımı, Bilgisayar Yazılımı, Siber Güvenlik, Endüstri Mühendisliği, Yöneylem Araştırması, Elektrik, Elektronik, Geoteknik, Hidrolik, Mekanik, Yapı, Ulaştırma, Makine Mühendisliği, Malzeme Bilimi ve Nanoteknoloji Mühendisliği Anabilim Dalları bulunmaktadır. Fakültemizin öğrenci almayan Mühendislik Bilimleri Bölümüne bağlı olarak 14 Haziran 2017 tarihli Yükseköğretim Kurulu Toplantısında Mühendislik Bilimleri Ana Bilim Dalı kurulmuştur.

Stratejik planlar ve hedeflerle uyumlu olarak nitelikli ve ileri düzey araştırma yapılabilmesine imkan sağlayacak insan kaynaklarını AGÜ'ye kazandırmak, tüm programlarda küresel meseleleri, girişimciliği, tasarım ve proje odaklı düşünmeyi ve topluma katkı sağlamayı vurgulayan müfredatı ve dersleri geliştirmek;

Aktif öğrenmeyi destekleyecek, teknolojik altyapı oluşturmak. İş ve sanayii dünyasının ihtiyaç duyduğu nitelikte mühendisler yetiştirmek;

Tüm bu süreçleri desteklemek üzere iş akış süreçlerini düzenlemek, işlerin takibini kolaylaştıran sistemler geliştirmek ve bunları yayımlamak ve iç kontrol süreçlerinin tamamlanarak aktif bir şekilde yürütülmesini sağlamak için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Doç. Dr. Evren MUTLUGÜN
Dekan V.

İçindekiler

I- GENEL BİLGİLER.....	4
A. Misyon ve Vizyon.....	4
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	4
Mali Yetki Görev ve Sorumluluklar	6
C. İdareye İlişkin Bilgiler.....	6
1. Örgüt Yapısı.....	6
2. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	8
3. İnsan Kaynakları	8
4. Sunulan Hizmetler.....	10
5. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	12
II- AMAÇ ve HEDEFLER	12
A. İdarenin Amaç ve Hedefleri.....	12
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	13
A- Mali Bilgiler	13
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	13
B- Performans Bilgileri	14
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	14
Projelerle İlgili Faaliyetler.....	15
1- Performans Sonuçları Tablosu	17
IV- ÖNERİ VE TEDBİRLER	22
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	23

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Uluslararası standartlarda, uygulamalı özgün eğitim vererek; adil, katılımcı yönetim anlayışıyla, alanında lider, özgüvenli, girişimci ruhlu mühendisler yetiştiren, doğaya ve mesleki etik değerlere duyarlı, disiplinler arası çalışmaya açık, araştırma ve çözüm odaklı, sürekli öğrenmeyi ilke edinmiş bir birim olarak faaliyet göstermektedir.

Vizyon

Bilgi ve teknolojiyi kullanma konusunda en üst düzeyde donanımlı mühendisler yetiştiren ve evrensel bilime katkı sağlayan öncü bir kurum olmaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Dekan; Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasıyla, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Dekanın Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

1. Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
2. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
3. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
4. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,
5. Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Dekan Yardımcısının Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

1. Dekana, görevi başında olmadığı zamanlarda vekâlet etmek.
2. İlgili kanun ve yönetmeliklerle verilen görevleri yapmak.
3. Göreviyle ilgili evrak, eşya, araç ve gereçleri korumak ve saklamak.
4. Fakülteye alınacak ya da diğer birimlerde yaptırılacak araç, gereç ve malzemelerle ilgili olarak o birim amirleri ile görüşmelerde bulunmak, onların görüş ve önerilerini almak.
5. Çalışma odaları ve dersliklerle ilgili ihtiyaçların belirlenmesi, hazırlıkların gözden geçirilmesi ve çalışmaların denetlenmesini sağlamak.
6. Laboratuvarlarla ilgili gerekli iş güvenliği tedbirlerinin alınmasını sağlamak.
7. Bölüm Başkanlıklarınca çözüme kavuşturulamayan öğrenci sorunlarını Dekan adına dinlemek ve çözüme kavuşturmak.

8. Birlikli görevlendirmelerini sağlamak.
9. Fakülte tarafından düzenlenecek konferans, panel, toplantı, sempozyum, seminer, yemek, gezi, teknik gezi gibi etkinlikleri organize etmek.
10. Ek ders formlarını kontrol etmek ve denetlemek.
11. Bağlı olduğu süreç ile üst yöneticileri tarafından verilen diğer iş ve işlemleri yapmak. Görev alanı itibariyle yürütmekle yükümlü bulunduğu hizmetlerin yerine getirilmesinden dolayı amirlerine karşı sorumludur.

Fakülte Kurulu;

Fakülte Kurulu, Dekanın başkanlığında Fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile üç yıl için fakültedeki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşmaktadır.

Fakülte Kurulu olağan toplantılarını her yarıyıl başında ve sonunda yapar. Dekan, gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

Görevleri: Fakülte Kurulu, akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

1. Fakültenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerini ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
2. Fakülte Yönetim Kuruluna üye seçmek,
3. Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu;

Fakülte Yönetim Kurulu, Dekanın başkanlığında Fakülte Kurulu'nun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur.

Fakülte Yönetim Kurulu Dekanın çağrısı üzerine toplanır. Yönetim Kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

Görevleri: Fakülte Yönetim Kurulu, idari faaliyetlerde Dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

1. Fakülte Kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında Dekana yardım etmek,
2. Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile akademik takvimin uygulanmasını sağlamak,
3. Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
4. Dekanın, Fakülte yönetimi ile ilgili olarak getireceği bütün işlerde karar almak,
5. Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
6. Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Sekreterinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

1. Fakültenin idari işlerini yürütmek,
2. Fakültenin tüm fiziki araç gereçlerini hazırlamak, kontrol etmek,
3. Fakülte Kurulu ve Yönetim Kurulu'na raportörlük yapmak. Personel, eğitim, idari ve sosyal işleriyle, sağlık, satın alma, muhasebe ve mali işlerini, haberleşme, evrak ve arşiv, temizlik, bakım ve onarım işlerini kendisine bağlı hizmet birimleri aracılığı ile yürütmek, koordine ve kontrol etmek.

1-Mali Yetki Görev ve Sorumluluklar

a) Harcama Yetkilisinin (Dekan) Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41.Maddesi uyarınca Mühendislik Fakültesi bütçesine tahsis edilen ödeneklerin takibi ve kullanılmasından harcama yetkilisi sorumludur.

1. Fakültenin bütçesini hazırlamak,
2. Yapılan tüm harcamaları kontrol etmek,
3. Harcama talimatı vermek,
4. Ödenek tutarında harcama yapmak,
5. Ön Mali Kontrol sürecinin gerçekleştirilmesini sağlamak,
6. Ödeme emri belgesini imzalamak.

b) Gerçekleştirme Görevlisinin (Fakülte Sekreteri) Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

Fakültenin bütçesini hazırlamak, harcama kalemlerini takip ederek harcamaların sağlıklı biçimde yürütülmesini sağlamak.

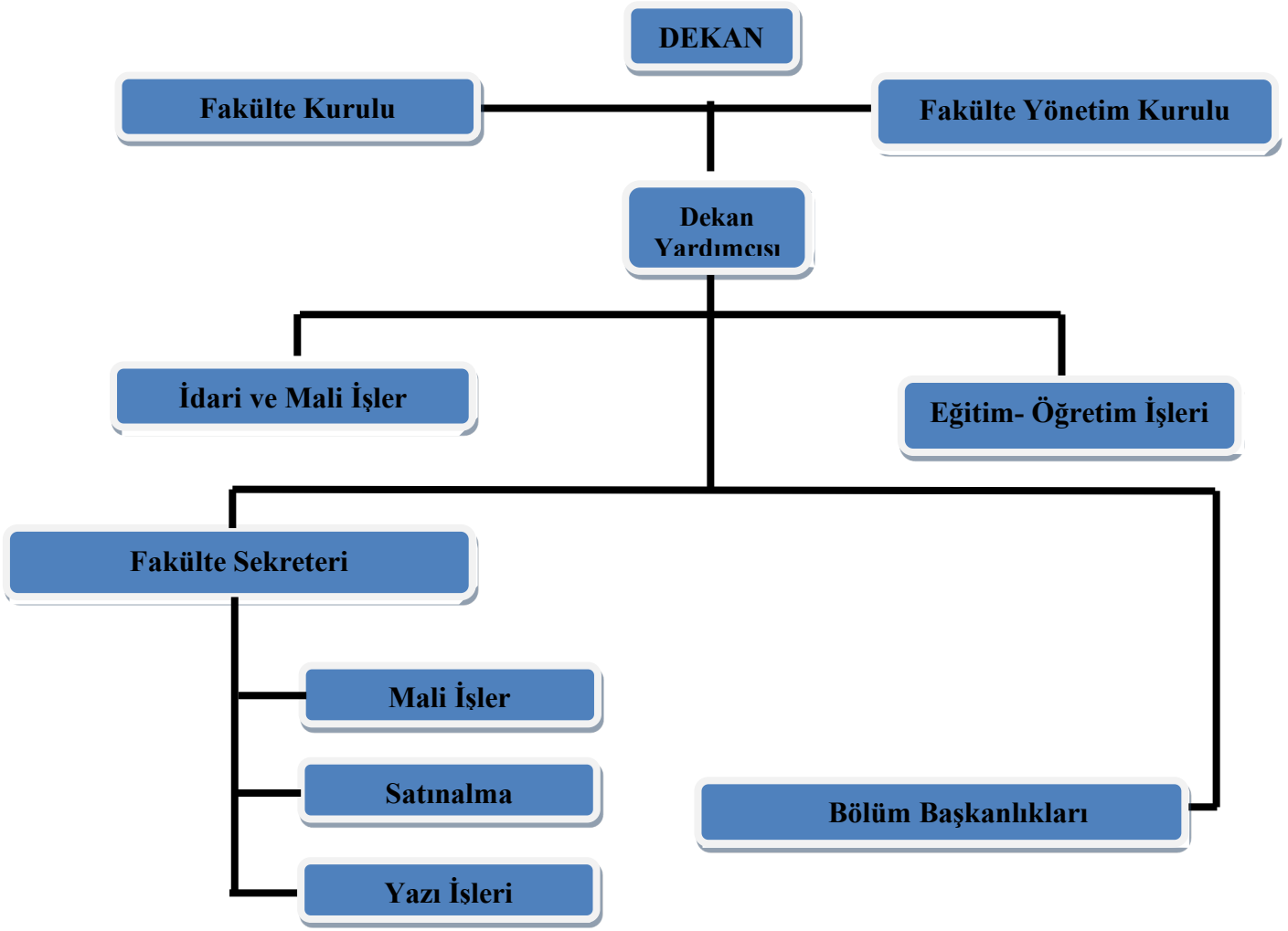
Mali Yetkililer

Harcama Yetkilisi	Gerçekleştirme Görevlisi	Taşınır Kayıt Yetkilisi	Taşınır Kontrol Yetkilisi	Maaş Mutemedi
Prof. Dr. İhsan SABUNCUOĞLU- Doç. Dr. Evren MUTLUGÜN (100.000 TL'ye Kadar)	Hava GENÇ	İsmail BOYRAZ-Hava GENÇ	Serkan YALÇIN	İsmail BOYRAZ

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Örgüt Yapısı

Mühendislik Fakültesinin örgüt yapısı; 1 Dekan, 1 Dekan Yardımcısı, 7 Bölüm Başkanı ve 1 Fakülte Sekreteri şeklinde özetlenebilir.



2. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Sıra No	Taşınır Adı	Adet
1	Masaüstü Bilgisayar	262
2	Dizüstü Bilgisayar	144
3	Tablet Bilgisayar	4
4	Sunucu Kabini	3
5	Sunucu	5
6	Lazer Yazıcı	57
7	Renkli Yazıcı	1
8	Fotokopi Makinesi	3
9	IP Telefon Merkezi Cihazı	0
10	Projeksiyon Cihazı	14
11	Yedekleme Ünitesi	0
12	Barkod Yazıcı	0
13	Fotoğraf Makinesi	0
14	Tarayıcı	0
15	Harici Diskler	2
16	IP Telefonlar	59
17	Televizyonlar	2
18	Evrak İmha Makinesi	1
19	Faks Cihazı	0

3. İnsan Kaynakları

4.1-Akademik Personel

Unvanlar İtibari İle Akademik Personel Sayısı	
Unvan	2019
Profesör	9
Doçent	10
Dr. Öğr. Üyesi	30
Araştırma Görevlisi	41
Öğretim Görevlisi	3
Toplam	93

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları			
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm	Kişi Sayısı
Profesör	-	-	-
Doçent	Rusya	Elektrik-Elektronik	1
Dr. Öğr. Üyesi	Güney Kore	Elektrik-Elektronik	1
Öğretim Görevlisi	Pakistan	Bilgisayar	1
Çevirici	-	-	-
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-	-
Toplam			3

4.3-Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel			
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite	Kişi Sayısı
Dr. Öğr. Üyesi			
Araştırma Görevlisi	İnşaat Mühendisliği	Orta Doğu Teknik Üniversitesi	1
	Malzeme Bil. ve NanoTekn. Müh	Heidelberg Üni. Cambridge Uni.	1 1
Öğretim Görevlisi	-	-	-
Çevirici	-	-	-
Eğ. Öğr. Plan.	-	-	-
Toplam			3

4.4-Başka Üniversitelerden Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden Fakültemizde Görevlendirilen Akademik Personel			
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite	Kişi Sayısı
Profesör	-	-	-
Doçent	-	-	-
Dr. Öğr. Üyesi	-	-	-
Öğretim Görevlisi	Bilgisayar Mühendisliği	Hakkari Üniversitesi	1
Çevirici	-	-	-
Eğ. Öğr. Plan.	-	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-	-
Toplam			1

4.5-Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	3	17	32	18	21	2

4.6-İdari Personel

GİH	SHS	THS	AHS	DHS	YHS	Toplam
4		2				6

4.7- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	-	-	-	5	1

4.8-İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi (Yıl)						
	1 – 3	4 – 6	7 – 10	11 – 15	16 – 20	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	4	2	-	-

4.9-İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı (Yaş)						
	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	3	3	-	-

4. Sunulan Hizmetler

4.1-Akademik Hizmetler:

- Ar-Ge çalışmaları yapılabilecek laboratuvarların kurulmasını sağlamak.
- KOSGEB, Teknopark gibi kurum ve programlara destek vermek, geliştirilen projelerle topluma yeni kazanımlar sağlamak.
- Ulusal ve uluslararası düzeyde özel ve kamu kuruluşlarında araştırma projelerinde yer almak.
- Bilimsel projelerin yürütmesini sağlamak.
- Bilimsel yayınlar yapmak.
- Ulusal ve uluslararası alanda ödüller almak.

4.2-Eğitim Hizmetleri

Bölümlerimiz kapsamlı bir eğitim müfredatı ve araştırma olanaklarıyla, içinde bulunduğumuz çağın bilgi ve teknoloji alanındaki giderek artan ihtiyaçlarını karşılamayı ilke edinmiştir. Bu bağlamda, öğrencilerimize geniş bir bilgi birikimi oluşturabilecekleri, farklı beceriler kazanabilecekleri, daha öğrencilik yıllarında iş hayatıyla yakın temas kurabilecekleri ve uluslararası alanda deneyimli akademik kadrosu ile eğitim ve araştırma konularında bir mükemmeliyet merkezi olmayı amaçlamaktadır.

Program Eğitim Amaçları

1. Küresel problemler için, yenilikçi çözüm ve teknolojiler geliştirebilecek,
2. Gerek ulusal, gerekse uluslararası kuruluşlarda üst düzey mühendislik ve araştırma-geliştirme projelerinde görev alabilecek,
3. Yönetici, lider ve girişimci rolleri üstlenebilecektir.
4. Lisans ve lisansüstü öğrencilerimizin, temel bilimlere hâkim, yalnız kendi alanında değil diğer uzmanlık alanlarında da bilgi sahibi olması ve mezun olduktan sonra kendi hayatlarına yön verebilecek kapasitede bireyler olabilmeleri için özgün bir müfredat ve eğitim ortamı oluşturulmuştur.
5. Öğrencilerimiz henüz 1. sınıftan itibaren araştırma projelerinde yer almakta ve değişik öğrenci topluluklarında yönetim, bütçe hazırlama gibi konularda tecrübe kazanmaktadır.

*Bölümlerimizde nanoteknoloji, bilgi ve iletişim teknolojileri, biyoteknoloji, ekran teknolojileri, güç elektroniği, lazer sistemleri, kontrol-otomasyon, görüntü işleme ve mikrodalga sistemleri gibi alanlarda araştırmalar yapılmakta ve bu araştırmaların sonuçları prestijli dergilerde yayınlanmaktadır.

*Araştırma sonuçlarında ticari ürün olma potansiyeline sahip olanlar hakkında teknoparkta firmalar kurulmakta ve yapılan araştırmanın topluma fayda kazandırması hedeflenmektedir.

4.3-İdari Hizmetler:

- Lisans, lisansüstü düzeyinde eğitim-öğretim hizmetlerinin planlanması yapmak.
- Akademik ve idari personelin tahakkuk, satın alma, taşınır mal, sekreterlik, yazı işleri ve diğer destek hizmetleri yürütülmesini sağlamak.
- Öğretim elemanlarının kadro, atama, yükseltme , görevlendirme ve izin işlemleri yürütmek.
- Fakülte ödeneklerinin fakültenin ihtiyaçları doğrultusunda kullanılması, demirbaş ve hizmet alımlarını gerçekleştirmek.
- Öğrencilerin akademik sicillerinin ilgili yönetmeliklere uygun şekilde yönetmek.
- Öğrencilerin staj işlemlerinin koordinasyonu sağlamak.

4.4-Diğer Hizmetler:

Fakültemizde eğitim-öğretimin en üst düzeyde verimli bir biçimde gerçekleşmesini sağlamak için; çalışanların, öğrencilerin motivasyonunu yükseltmeye yönelik beşeri, fiziki sportif ve diğer sosyal altyapılarla ilgili planlamalar yapılmaktadır.

4.4.1-Lisans Düzeyindeki Öğrenci Sayıları

Bölüm	Erkek	Kız	Toplam
Bilgisayar Mühendisliği	163	34	197
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	189	29	218
Endüstri Mühendisliği	101	105	206
Makine Mühendisliği	176	23	199
İnşaat Mühendisliği	144	27	171
Toplam Öğrenci Sayısı	773	218	991

4.4.2-2019 Yılı Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

BÖLÜM ADI	HAZIRLIK	HAZIRLIK	TOPLAM
	E	K	T
Bilgisayar Müh.	88	20	108
Elektrik-Elektronik Müh.	91	22	113
Endüstri Müh.	47	78	125
Makine Müh.	94	12	106
İnşaat Müh.	82	15	97
Toplam Öğrenci Sayısı	402	147	549

4.4.3- 2019 Yılı Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayıları

Fakülte	E	K	Toplam
Mühendislik Fakültesi	87	11	98
Toplam	87	11	98

5.4.4- 2019 Yılı Mezun Olan Öğrenci Sayısı

Fakülte	E	K	Toplam
Mühendislik Fakültesi	73	14	87
Toplam	73	14	87

5. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A.İdarenin Amaç ve Hedefleri

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler	
Amaç 1: Güçlü bir akademik kadro oluşturmak	Hedef-1	Nitelikli araştırmacıları kurumumuza çekebilmek için gerekli araştırma alt yapısını hızla oluşturmak ve geliştirmek
	Hedef-2	Uluslararası tecrübeye sahip öğretim üyelerinin kadromuza katılması için tanıtım faaliyetleri yapmak
	Hedef-3	Ağırlıklı olarak disiplinler arası, güncel araştırma alanlarına yönelik eğitim ve araştırma faaliyetlerinde bulunmak
	Hedef-4	Lisans ve Lisansüstü seviyede eğitim verebilecek akademik personel sayısına ulaşmak
Amaç 2: Fakültemizin araştırma alt yapısını en son teknoloji kullanılarak oluşturmak	Hedef-1	Araştırma alt yapısını güçlendirmek için destek almak üzere girişimlerde bulunmak
	Hedef-2	Güncel teknolojiyi kullanan firmalarla iletişim içinde olmak
	Hedef-3	Bölümlerin ortak çalışma yapmalarını teşvik eden bir ortam oluşturmak
Amaç 3: Öğrencilere nitelikli eğitim sağlamak	Hedef-1	Eğitim dönemi içinde öğrencilerin ilgili sektörlerde uygulamalı eğitim almasını sağlamak
	Hedef-2	Stajlar için danışmanlık sistemi oluşturmak
	Hedef-3	İlgili firmalarla iletişim halinde olmak
	Hedef-4	Özgün ve kaliteli müfredat programları hazırlamak ve uygulamak

	Hedef-5	Eğitimin kalitesini paydaşlardan alınan geri beslemelerle geliştirip, güncellemek
	Hedef-6	Sınıftaki öğrenci sayısının az olması
	Hedef-7	Dersleri uygulama bileşenleriyle zenginleştirmek
Amaç 4: Yüksek profilli öğrencilerin fakültemizi tercih etmelerini sağlamak	Hedef-1	Tanıtım faaliyetlerini desteklemek ve yönlendirmek
	Hedef-2	Yüksek profilli lise ve üniversite öğrencileriyle yaz okulları düzenlemek
	Hedef-3	Proje faaliyetlerine lise ve üniversite öğrencilerini dahil ederek fakültemizi tercih etmelerini sağlamak

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

2019 Yılı 2 Düzey Bütçe Tertibi Harcama Performansı								
Bütçe Tertibi	Bütçe Tertibi Konusu	KBÖ	Eklene	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama	Kalan Ödenek	Performans %
39.03.00.01-09.4.1.00-2-01.1	Memurlar	7,613,000.00 TL	1,584,237.00 TL	0.00 TL	9,197,237.00 TL	9,122,064.00 TL	75,173.00 TL	99.18%
39.03.00.01-09.4.1.00-2-01.1	Sözleşmeli Personel	509,000.00 TL	0.00 TL	95,180.00 TL	413,820.00 TL	413,820.00 TL	0.00 TL	100.00%
39.03.00.01-09.4.1.00-2-02.1	Memurlar (SGK)	1,010,000.00 TL	226,147.00 TL	0.00 TL	1,236,147.00 TL	1,235,660.00 TL	487.00 TL	99.96%
39.03.00.01-09.4.1.00-2-02.2	Sözleşmeli Personel (SGK)	77,000.00 TL	16,110.00 TL	0.00 TL	93,110.00 TL	93,110.00 TL	0.00 TL	100.00%
39.03.00.01-09.4.1.00-2-02.4	Geçici Süreli Çalışanlar	2,000.00 TL	6,291.00 TL	0.00 TL	8,291.00 TL	8,291.00 TL	0.00 TL	100.00%
39.03.00.01-09.4.1.00-2-03.2	Tüketime Yönelik Mal VeMalzeme Alımları	60,000.00 TL		0.00 TL	60,000.00 TL	59,994.13 TL	5,87 TL	99.96%
39.03.00.01-09.4.1.00-2-03.3	Yolluklar	64,000.00 TL	14,800.00 TL	0.00 TL	78,800.00 TL	37,592.00 TL	41,208.00 TL	47.71%
39.03.00.01-09.4.1.00-2-03.5	Hizmet Alımları	1,000.00 TL	1,000.00 TL	0.00 TL	2,000.00 TL	1,923.00 TL	77.00 TL	96.15%
39.03.00.01-09.4.1.00-2-03.7	Menkul Mal Gayrimaddi Hak Alım Bakım ve Onarım Giderleri	32,000.00 TL	0.00 TL	0.00 TL	32,000.00 TL	24,407.00 TL	7,593.00 TL	76.27%
39.03.00.01-09.4.1.00-2-06.1	Mamul Mal Alımları	2,130,000.00 TL	9,000.00 TL	340,000.00 TL	1,799,000.00 TL	1,672,341.00 TL	126,659.00 TL	92.96%
39.03.00.01-09.4.1.00-2-06.3	Gayri Maddi Hak Alımları	0.00 TL	0.00 TL	0.00 TL	0.00 TL	0.00 TL	0.00 TL	0.00%
39.03.00.01-09.4.1.08-2-01.1	Yaz Okulu Gelirleri İle Yürütülecek Hizmetler (Memur Maaş Ödeme)	0.00 TL	42,599.00 TL	0.00 TL	42,599.00 TL	42,599.00 TL	0.00 TL	100.00%
39.03.00.01-09.4.1.08-2-03.2	Yaz Okulu Gelirleri İle Yürütülecek Hizmetler (Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları)	0.00 TL	13,610.00 TL	0.00 TL	13,610.00 TL	13,589.83 TL	20,16 TL	99.85%

B- Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

Bilimsel Toplantılarla İlgili Faaliyetler

Üniversitemiz Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Etkinliklerin Sayısı	
Faaliyet Türü	Faaliyet Sayısı
Sempozyum ve Kongre	
Konferans	3
Panel	
Eğitim Semineri	24
Diğer Seminerler	3
Açık Oturum	
Söyleşi	2
Kurultay	
Tiyatro	
Konser	
Sergi	1
Turnuva	
Teknik Gezi	5
Çalıştay	4
Fuar	2
Sosyal Sorumluluk Kapsamında Yapılan Etkinlikler	3

Üniversitemizin Katılım Sağladığı Ulusal ve Uluslararası Etkinliklerin Sayısı	
Faaliyet Türü	Faaliyet Sayısı
Sempozyum ve Kongre	22
Konferans	26
Panel	3
Eğitim Semineri	9
Diğer Seminerler	1
Açık Oturum	
Söyleşi	4
Kurultay	
Tiyatro	
Turnuva	2
Teknik Gezi	13
Çalıştay	5
Fuar	
Sosyal Sorumluluk Kapsamında Katılım Sağlanan Etkinlikler	7

2019 Yılında Gerçekleştirilen Bilimsel Faaliyetler	
Yayın Türü	Sayısı
Uluslararası Makale	84
Ulusal Makale	11
Uluslararası Bildiri	62
Ulusal Bildiri	11
SCI, SSCI, AHCI de taranan Uluslararası Makaleler	82
Atıflar(SCI, SSCI, AHCI kapsamındaki dergiler)	4058
Atıflar (Ulusal ve Uluslararası indeksli dergilerde)	492
Kitap/Kitap Bölümü	14
Alınan Ödül Sayısı	3

Projelerle İlgili Faaliyetler

1.5- Proje Sayıları

PROJE BAŞLAMA	(A) 2018 Yılından 2019'ye Devreden	(B) 2019 Yılında Yeni Açılan	(A+B) 2019 Yılında Yürütülen Proje Sayısı	2018 Yılında Kapanan Proje Sayısı
TÜBİTAK PROJE PAZARI ÖĞRENCİ PROJELERİ	-	2	2	2
TÜBİTAK PROJESİ	6	7	13	7
ARAŞTIRMA PROJESİ	5	1	6	3
DPT PROJESİ	-	-	-	-
TEZ PROJESİ	2	-	-	1
SAN-TEZ PROJESİ	-	-	-	-
TOPLAM	13	10	21	13

1.6- Patent Bilgileri

1.6.1. Başvurular

No	Buluşcu	Patent Başlığı	Başvurulan Ülke	Koruma Türü	Başvuru Tarihi	Başvuru Numarası
1	Hakan USTA	CYANO-DERIVATIZED OLIGONOPHENYLACETYLENE-BASED FLUORESCENT SMALL MOLECULES SUITABLE FOR USE IN ORGANIC LIGHT-EMITTING DIODE APPLICATIONS AND THEIR USE IN ORGANIC LIGHT-EMITTING DIODE APPLICATIONS	PCT	Patent	2019-12-12	WO2019234563 (A1)
2	Cihan ÇİFTCI	-	PCT	Patent	-	-
3	Dooyoung HAH	CONTACT-TYPE ENDOSCOPE SERS PROBE, AND RELATED METHODS	Amerika	Patent	2019-01-10	US2019008391 (A1)

1.6.2. Alınan Patentler

No	Buluşcu	Patent Başlığı	Alıntı Ülke	Koruma Türü	Patent Tarihi	Numarası
1	Hakan USTA	Organic electroluminescent transistor	Tayvan	Patent	2019-08-01	TWI667242 (B)
2	Talha ERDEM	Optical element and electronic device including the same	Amerika	Patent	2019-08-13	US10381514 (B2)

1.7- Öğrencilerin staj yaptıkları yerlerin sayısı

2019 Yılı Staj Yapan Öğrenci Sayısı ve Staj Yapılan Yer Sayısı	
Staj Yapılan Yer Sayısı	130
Staj Yapan Öğrenci Sayısı	157

1.8- Öğrencilerin kullanabileceği internet bağlantılı bilgisayar sayısı

Öğrencilerin kullanabileceği internet bağlantılı bilgisayar sayısı		
Öğrenci Sayısı	İnternet Bağlantılı Bilgisayar Sayısı	Öğrenci Sayısı / İnternet Bağlantılı Bilgisayar Sayısı
1089	157	6,94

İnsan Kaynakları Yönetimi İle İlgili Faaliyetler

1.12- Gelen ve Giden Personel Sayısı

2019 Yılı	Personel Sayısı
Gelen Akademik Personel Sayısı	13
Gelen İdari Personel Sayısı	-
Giden Akademik Personel Sayısı	7
Giden İdari Personel Sayısı	2

1- Performans Sonuçları Tablosu

2019 YILI PERFORMANS SONUÇLARI

Performans Hedefi Tablosu

İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi
Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK
Hedef	H1: AGÜ'nün ulusal ve uluslararası bilim çevrelerinde görünürlüğünü arttıracak (konferans, sempozyum, çalıştay, vb.) etkinliklerin sayısını plan dönemi boyunca arttırmak.
Performans Hedefi	AGÜ'nün ulusal ve uluslararası görünürlüğünü arttırmak.

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2019 Hedeflenen	2019 Yılı Gerçekleşme
Etkinlik Sayısı (Konferans, Sempozyum, Çalıştay)	Sayı	17	5 IV. Yaşam Bilimleri Kongresi'nde Dr. Öğr. Üyesi Burcu Güngör Düzenleme Kurulu ve Bilimsel Kurul Üyesidir (http://yasambilimleri.agu.edu.tr) *Üniversitemizin Uluslararasılaşma Çalıştayı * EE. Müh. Bölm. Pilot Proje Çalıştayı: 07.02.2019 * EE. Müh. Bölm. Pilot Proje Çalıştayı: 11.06.2019 * EEMB Pilot Proje Son Değerlendirme Toplantısı; 26.11.2019 * H. Najam, B.Bal, B. Cetin, "Effect of Hydrogen on Impact Response of Ductile Cast Iron", International Energy and Engineering Conference 2019, Gaziantep/Turkey, September 24-25, October, 2019. * B.Bal, S. F. Ali, F. M. Malik, "Detailed Comparison of Hydrogen Concentration Modelling in Different Metal Matrices", International Energy and Engineering Conference 2019, Gaziantep/Turkey, September 24-25, October, 2019. * 3rd International Conference on Mechatronics Systems and Control Engineering (ICMSCE 2019) Prof. Dr. Emin Faruk Keçeci http://www.icmsce.com/
Etkinliklere Katılan Kişi Sayısı	Sayı	820	151 ICMSCE 2019 - 30 kişi UEMK - 328 kişi

Performans Hedefi Tablosu

İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi
Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK
Hedef	H5:AGÜ’de farklı disiplinlerden araştırmacıların bir araya gelerek yürüttükleri (interdisipliner) araştırma projelerinin sayısını plan dönemi sonuna kadar iki katına çıkarmak.
Performans Hedefi	AGÜ’de interdisipliner araştırma sayısını arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2019 Hedeflenen	2019 Yılı Gerçekleşme
AGÜ’de farklı disiplinlerden araştırmacıların bir araya gelerek yürüttükleri araştırma projelerinin sayısı	Sayı	26	6 *1(Doc. Dr. Kutay İçöz'ün yürütücüsü olduğu projede kanserli hücrelerin görüntü işleme teknikleri ile sayılması Dr. Öğr. Üyesi Kasım Taşdemir'in katkıları ile gerçekleştirilmiştir.) *1(Selçuk Gören-Ahmet Önen) 1 (Prof. Dr. Emin Faruk Keçeci ve Dr. Öğr. Üyesi Elif Bengü) 2(İnşaat Mühendisliği Bölümü) 1(Malzeme Bilimi ve Nsoteknoloji Mühensiliği Bölümü)
AGÜ öncülüğünde gerçekleştirilen ve farklı disiplinleri bir araya getiren konferans, çalıştay, sempozyum, proje pazarı, vb. etkinliklerin sayısı	Sayı	7	1 IV. Yaşam Bilimleri Kongresi'ni, Bilgisayar Mühendisliği'nden Dr. Öğr. Üyesi Burcu Güngör, Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü ile beraber düzenlemiştir (http://yasambilimleri.agu.edu.tr)

Performans Hedefi Tablosu

İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi
Amaç	A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞIYLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŞ VE TOPLUMSAL YAŞAMI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİLERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ'NÜN NİTELİKLİ ÖĞRENCİLER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMASINI SAĞLAMAK.
Hedef	H4: Yurtiçi ve yurtdışı staj uygulamaları ve konsorsiyum destekleriyle öğrencilerin iş deneyimi edinmelerine olanak sağlamak. Bu süreçlerle staj yapan öğrenci sayısını ve staj desteği sağlayan firma sayısını plan dönemi boyunca her yıl en az yüzde on arttırmak.
Performans Hedefi	AGÜ'de yurtiçinde ve yurtdışında staj olanaklarının artırılması

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2019 Hedeflenen	2019 Yılı Gerçekleşme
Staj yapan öğrenci sayısı	Sayı	700	136
Staj desteği anlaşması yapılan firma ve kurumları sayısı	Sayı	55	8 Almanya, Danimarka, İspanya, Fransa ve İrlanda'da olmak üzere 5 yeni yurt dışı firması staj olanaklarına eklenmiştir.

Performans Hedefi Tablosu

İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi
Amaç	A 3 :YÖNETİM SÜREÇLERİNİ VE ALTYAPISINI EĞİTİM, ARAŞTIRMA, TOPLUMA KATKI FAALİYETLERİNİ DESTEKLEYECEK VE ARALARINDAKİ ETKİLEŞİMİ ARTTIRACAK ŞEKİLDE GELİŞTİRMEK. AGÜ'NÜN KURUMSAL GELİŞİMİNİN YÜKSEK KALİTE VE KURUMSALLAŞMA ÇERÇEVESİNDE GERÇEKLEŞMESİNİ SAĞLAMAK.
Hedef	H 3 AGÜ bileşenlerinin (öğrenciler, akademik ve idari personel) evrensel/profesyonel/bilimsel/etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerleri benimsemesini ve uygulamasını sağlamak amacıyla plan dönemi boyunca her yıl en az iki eğitim programı düzenlemek ve uluslararası organizasyonlarda aktif görev almasını teşvik etmek ve desteklemek. Bu nitelikteki görevlendirmeleri plan dönemi boyunca artırmak.
Performans Hedefi	AGÜ'de evrensel/profesyonel/bilimsel/etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerleri benimsemesini ve uygulamasını sağlamak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2019 Hedeflenen	2019 Yılı Gerçekleşme
Profesyonel/bilimsel /etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerlerini benimsemesini ve uygulamasını sağlamak amacıyla yapılan eğitim programı sayısı	Sayı	2	1 EPIC toplantıları ve öğrenci faaliyetleri
Eğitim programına katılan kişi sayısı	Sayı	1600	6+1 6 öğrenci 1 akademisyen
Uluslararası organizasyonlardaki görevlendirme sayısı	Sayı	8	3

Performans Hedefi Tablosu

İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi
Amaç	A 3 :YÖNETİM SÜREÇLERİNİ VE ALTYAPISINI EĞİTİM, ARAŞTIRMA, TOPLUMA KATKI FAALİYETLERİNİ DESTEKLEYECEK VE ARALARINDAKİ ETKİLEŞİMİ ARTTIRACAK ŞEKİLDE GELİŞTİRMEK. AGÜ’NÜN KURUMSAL GELİŞİMİNİN YÜKSEK KALİTE VE KURUMSALLAŞMA ÇERÇEVESİNDE GERÇEKLEŞMESİNİ SAĞLAMAK.
Hedef	H 5: Plan dönemi boyunca her yıl en az bir adet olmak üzere, arama konferansları, danışma toplantıları vb. yöntemlerle AGÜ’nün ve yüksek eğitimin daha rekabetçi ve daha etkin olabilmesi için öngörü ve uzgörü çalışmaları yapmak.
Performans Hedefi	AGÜ’de eğitimin daha rekabetçi ve daha etkin olabilmesi

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2019 Hedeflenen	2019 Yılı Gerçekleşme
Arama Konferansı Sayısı	Sayı	2	0
Danışma Toplantı Sayısı	Sayı	2	1

Performans Hedefi Tablosu

İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi
Amaç	A4:AGÜ’NÜN YENİ NESİL ÜNİVERSİTELERİN ÖNCÜSÜ OLMA VİZYONUNA UYGUN OLARAK BÜTÜN FAALİYETLERİYLE TOPLUMA KATKI YAPAN VE GEREK EĞİTİM GEREKSE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNDE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYEN VE GELİŞTİREN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK
Hedef	H4:Uluslararası proje işbirliklerini desteklemek ve projelerin sayısını plan dönemi boyunca arttırmak
Performans Hedefi	AGÜ’deki uluslararası proje işbirliklerini ve projelerin sayısını arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2019 Hedeflenen	2019 Yılı Gerçekleşme
Uluslararası proje işbirlikleri geliştirmek için yapılan girişim (teklif, başvuru) sayısı	Sayı	15	<p>8</p> <p>*TÜBİTAK-Prof. Dr. V. Çağrı GÜNGÖR-ABD-Afet Yönetimi Uygulamaları için İHA ve Cihazdan Cihaza Haberleşme Tabanlı Öz Organize Ağlar-08/08/2019</p> <p>*Dr. Gülay YALÇIN ALKAN: EPIC proje toplantısı, Sustainable Development Goals projeleri toplantısı (2.12.2019)</p> <p>*PAK-TÜRK-YÖK-Prof. Dr. İrfan ALAN-Development of Fault Diagnosis and Predictive Maintenance Framework for Low-voltage Consumer Side Application in Smart Grid-13/11/2019</p> <p>*TÜBİTAK-Doç. Dr. Ahmet ÖNEN-Japonya-Kazakistan-Full Scale Implementation of Artificial Intelligence (AI) Based PV Hosting Capacity Assesment in Power Grid-10/09/2019</p> <p>*TÜBİTAK-Doç. Dr. Evren MUTLUGÜN-Güney Kore-Mikro Formattaki Kolloidal Kuantum Noktacıkları ve Metal Nanoparçacıklar ile Bütünleşik Makro Nanoçubuk InGan/Gan Işık Yayan Diyotların Çok Esnek Işık Kaynakları-02/08/2019</p> <p>* Burak Bal (AGU) - Alexander Korsonsky (Oxford), Newton - Katip Çelebi Fonu başvurusu (başvuru yapıldı)</p> <p>*Burak Bal (AGU) - Christian Schoen (Max-Plank), High Performance Computing 3</p> <p>*Burak Bal (AGU) - Ghulam Hussain (Ghulam Ishaq Khan Institute of Engineering Sciences and Technology) ,PAKISTAN-TURKIYE RESEARCHERS' MOBILITY PROGRAM-2019</p>
Uluslararası proje işbirliği sayısı	Sayı	11	<p>2</p> <p>*Gülay Yalçın: EPIC: Improving Employability Through Internationalization and Collaboration</p>

IV- ÖNERİ VE TEDBİRLER

1. Ulusal ve uluslararası ilişkilerin geliştirilmesi.
2. Disiplinler arası araştırmaların özendirilmesi.
3. Fakülte-sanayi işbirliğinin artırılması ve yeni fon alanlarının oluşturulması.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilinde ki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Kayseri-31/01/2020)

Doç. Dr. Evren MUTLUGÜN
Dekan V.